

UGA-UNSA

Syndicat des attachés statisticiens de l'INSEE



Libres ensemble
LA MARQUE AUTONOME

**Union Générale des Attachés
Statisticiens de l'INSEE**

Timbre Y 602

88 avenue Verdier - CS 70058 - 92541 Montrouge cedex

Pour suivre notre actualité : <http://www.uga-insee.fr/>

Alerte sur la souffrance au travail !

Ces dernières années, on constate davantage de situations de souffrance au travail. Cette notion recouvre un ensemble de risques psychosociaux (RPS) qui désignent le stress, la violence physique et verbale, le harcèlement, la discrimination, le syndrome d'épuisement lié au travail (« burn out »).

Les baisses d'effectifs continues rendent la charge de travail de plus en plus intense et les rapports plus tendus. Parfois, les agents demeurent isolés et sans réelle reconnaissance face à leur surcharge de travail. À cela s'ajoutent des restructurations plus fréquentes, qui génèrent de fortes incertitudes et des inquiétudes légitimes pour les agents concernés. *Les attachés statisticiens sont pleinement concernés par la dégradation des conditions de travail, d'autant plus que les pressions sont de plus en plus fortes sur l'encadrement intermédiaire.* Or, la responsabilité du stress ne repose pas sur les individus mais bien sur les organisations du travail. Les arrêts de travail sont coûteux pour la collectivité et désorganisent encore davantage les services.

L'UGA souhaite que la souffrance au travail soit davantage au cœur des préoccupations de l'administration !

Pour cela, nous proposons de :

- sensibiliser les agents aux risques psychosociaux, aux rôles de la médecine du travail et du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) pour qu'ils ne restent pas isolés,
- maintenir les postes de médecins de prévention dans tous les départements pour qu'ils soient au plus près des agents,
- mettre en œuvre dans toutes les unités de travail (y compris les SSM) le recensement des risques professionnels, notamment le volet sur les risques psychosociaux,
- renforcer la professionnalisation des managers dans le domaine de la prévention des risques professionnels y compris pour eux-mêmes,
- encourager les maîtrises d'ouvrage à prendre en compte les conditions de travail en amont des projets,
- systématiser la formation au management lors de la prise de nouvelles responsabilités managériales, y compris les formations en gestion des conflits,
- octroyer des moyens spécifiques (quota de postes de mission par exemple) pour que, en concertation avec les syndicats, des solutions individuelles puissent être trouvées sans attendre pour les agents en souffrance !

UGA – UNSA Bulletin d'adhésion 2018

(à découper et à renvoyer à notre adresse avec un chèque d'un montant de 90 euros)

NOM :PRENOM :
e-mail :